

	TEDARİKÇİ İŞ ETİĞİ VE DAVRANIŞ KURALLARI EL KİTABI	Tarih : 02.06.2025 Rev : 0 Sayfa : 1 / 17
Dağıtım : QDMS Sistemi /		

FARPLAS OTOMOTİV A.Ş.

TEDARİKÇİ İŞ ETİĞİ VE DAVRANIŞ KURALLARI EL KİTABI

Hazırlayan	Kontrol Eden	Onaylayan
ESRA ÇAVUŞ	ALPER ÖZDİNÇER	MUSTAFA KEMAL GÜNGÖR

	TEDARİKÇİ İŞ ETİĞİ VE DAVRANIŞ KURALLARI EL KİTABI	Tarih : 02.06.2025 Rev : 0 Sayfa : 2 / 17
Dağıtım : QDMS Sistemi /		

İçindekiler

1.	AMAÇ	3
2.	KAPSAM	3
3.	GÖREV VE SORUMLULUKLAR	4
4.	GENEL ESASLAR	4
4.1	YASAL UYGULAMALAR	4
4.2	ETİK KURALLAR	5
4.3	ÇALIŞMA KURALLARI	7
4.4	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	11
4.5	ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK	12
4.6	TEDARİK ZİNCİRİNDE ETİK STANDARTLARIN YAYGINLAŞTIRILMASI	15
4.7	BİLDİRİM MEKANİZMASI	15
5.	YÜRÜRLÜK VE GÖZDEN GEÇİRME	16
6.	DOKÜMANIN YAYIMLANMASI VE SAKLANMASI	16

Hazırlayan	Kontrol Eden	Onaylayan
ESRA ÇAVUŞ	ALPER ÖZDİNÇER	MUSTAFA KEMAL GÜNGÖR

	TEDARİKÇİ İŞ ETİĞİ VE DAVRANIŞ KURALLARI EL KİTABI	Tarih : 02.06.2025 Rev : 0 Sayfa : 3 / 17
Dağıtım : QDMS Sistemi /		

1. AMAÇ

Farplas, sürdürülebilirlik ve toplumsal sorumluluk anlayışıyla, tüm operasyonlarını etkin, güvenilir ve etik bir şekilde yönetmeyi amaçlamaktadır. Bu doğrultuda, sınırlı doğal kaynakların etkin kullanımı, kaliteyi yüksek tutarak çevreye duyarlı üretim süreçlerinin oluşturulması, ekonomik ve sosyal gelişime katkı sağlanması, Farplas'ın vizyonunun temel taşlarını oluşturur.

Farplas, tedarik zincirinin her aşamasında, hammadde temininden üretim, dağıtım, satış ve satış sonrası hizmetlere kadar tüm paydaşlarına - müşteriler, hissedarlar, çalışanlar, tedarikçiler ve diğer paydaşlar - karşı şeffaf, adil ve etik bir yaklaşım benimser. İnsan haklarına saygı, iş gücü güvenliği, çevre ve kalite standartlarına uyum, tedarikçi ilişkilerimizin temelini oluşturur.

Farplas Tedarikçi İş Etiği İlkeleri, tedarikçilerimizin, Farplas'ın değerleriyle ve faaliyet gösterdiğimiz ülkelerdeki hukuk kurallarıyla uyum içinde hareket etmelerini sağlamak amacıyla oluşturulmuştur. Bu ilkeler, tedarikçilerimizin imzalaması gereken ve tüm operasyonlarında uymaları gereken zorunlu bir belgedir. Ayrıca, tedarikçilerimizden kendi tedarik zincirlerinde de benzer bir iş etiği politikası geliştirmeleri beklenmektedir.

Faaliyetlerimizi dürüstlük, şeffaflık ve insan haklarına saygı çerçevesinde yürütürken, tedarikçilerimizin de bu ilkeleri benimsemesi ve uygulaması gerekmektedir. Tedarikçi İş Etiği İlkeleri, tedarikçilerimizden beklenen davranış standartlarını belirler ve yolsuzlukla mücadele, çalışma koşullarının iyileştirilmesi, bilgi güvenliği ve dış ilişkilerde etik davranış biçimleri gibi konularda rehberlik eder.

Farplas, tedarikçilerin faaliyet gösterdiği ülkelerdeki farklı hukuk sistemlerini göz önünde bulundurur. Ancak spesifik bir durum için düzenleme yapılmadığı takdirde, Tedarikçi İş Etiği İlkeleri'nin ruhuna ve Farplas'ın değerlerine uygun, sağduyulu ve objektif kararlar olarak çözümler üretilmelidir.

2. KAPSAM

İşbu El Kitabı; Farplas Otomotiv A.Ş. taşeronlarını ve tedarikçilerini kapsamaktadır. Farplas olarak, tüm tarafların, yürürlükteki Farplas Tedarikçi İş Etiği ve Davranış Kuralları El Kitabı ilkelerine tam uyum göstermelerini bekliyoruz.

Hazırlayan	Kontrol Eden	Onaylayan
ESRA ÇAVUŞ	ALPER ÖZDİNÇER	MUSTAFA KEMAL GÜNGÖR

	TEDARİKÇİ İŞ ETİĞİ VE DAVRANIŞ KURALLARI EL KİTABI	Tarih : 02.06.2025 Rev : 0 Sayfa : 4 / 17
Dağıtım : QDMS Sistemi /		

3. GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Tedarikçi İş Etiği ve Davranış Kuralları El Kitabının uygulanmasından Satın Alma Departmanı sorumludur. Tüm birimlerimiz ve çalışanlarımız, bu politikanın gereklerini yerine getirmek ve iş süreçlerinde bu ilkelere uygun hareket etmekle yükümlüdür.

Tedarikçi Devreye Alma ve Denetleme

Farplas ile çalışmak isteyen firmalar, Satınalma ile iletişime geçerek "Tedarikçi Başvuru Formu"nu ve istenen belgeleri sunmalıdır. Başvuru sonrası ilgili bölümler tarafından değerlendirme yapılır ve uygun bulunan firmalarla karşılıklı ziyaret planlanır. İlk ziyarette "Yeni Tedarikçi Teklif Risk Denetimi" gerçekleştirilir. Verilen cevaplar, tedarikçi için bir taahhüt niteliğindedir.

Sözleşmeler

Farplas ile yapılan sözleşmelerde, Farplas Tedarikçi İş Etiği İlkeleri ve Davranış Kuralları açıkça belirtilmiştir. Tedarikçi, işbu belgeyi imzalamakla, sözleşmelerde açıkça belirtilmese dahi tedarik sözleşmelerinde yer alan yükümlülükler ek olarak, işbu etik ve davranış kurallarının içerdiği bütün ilke ve kurallarına asli bir borç olarak uymayı kabul etmektedir. Tedarikçiler, bu ilkelere tam uyum sağlamakla yükümlüdür ve bu yükümlülük sözleşmenin ayrılmaz bir parçasıdır.

4. GENEL ESASLAR

4.1 YASAL UYGULAMALAR

4.1.1 Ticaret

Farplas, tüm ticari faaliyetlerinde uluslararası ihracat, ithalat ve ticaret yasalarına tam uyum gösterir. Tedarikçilerimiz de bu kapsamda, küresel ticaret düzenlemelerine, ihracat ve ithalat yasalarına ve ilgili yönetmeliklere uymakla yükümlüdür. Bu yasalar arasında ambargolar, ticari yaptırımlar, gümrük düzenlemeleri, menşe ülke etiketleme kuralları ve boykot karşıtı yasalar da yer almaktadır.

4.1.2 Adil Rekabet ve Antitröst

Farplas, faaliyet gösterdiği tüm pazarlarda adil rekabeti destekler ve rekabeti kısıtlayıcı uygulamalara karşı net bir duruş sergiler. Tedarikçilerimiz de yerel ve uluslararası rekabet mevzuatına tam uyum sağlamakla yükümlüdür. Kartel oluşturma, fiyat belirleme, pazar paylaşımı gibi antitröst yasalarını ihlal eden uygulamalara hiçbir şekilde izin verilmez. Rekabetin korunması, yalnızca yasal bir zorunluluk değil, aynı zamanda etik bir sorumluluktur.

Hazırlayan	Kontrol Eden	Onaylayan
ESRA ÇAVUŞ	ALPER ÖZDİNÇER	MUSTAFA KEMAL GÜNGÖR

	TEDARİKÇİ İŞ ETİĞİ VE DAVRANIŞ KURALLARI EL KİTABI	Tarih : 02.06.2025 Rev : 0 Sayfa : 5 / 17
Dağıtım : QDMS Sistemi /		

Tedarikçilerimizden beklentimiz, kendi iş ilişkilerinde de bu anlayışı benimsemeleri ve adil rekabet ortamına zarar verebilecek her türlü davranıştan kaçınmalarıdır.

4.1.3 İhracat Denetimi ve Ekonomik Yaptırımlar

Farplas'ın faaliyet gösterdiği tüm bölgelerde geçerli olan ihracat kontrolü, ekonomik yaptırımlar, ambargo ve gümrük düzenlemelerine tam uyum esastır. Tedarikçilerimiz; uluslararası ticarete ilişkin geçerli tüm yasa ve yönetmeliklere — özellikle ambargolar, boykotlar, ihracat lisansları ve yaptırımlar gibi konulara — uygun hareket etmelidir.

Bu kuralların ihlali, yalnızca ticari itibar kaybına değil; idari para cezaları, lisans iptalleri ve hatta hapis cezası gibi ciddi yaptırımlara da yol açabilir. Tedarikçiler, faaliyet gösterdikleri ülkelerdeki güncel düzenlemeleri takip etmek ve bu doğrultuda gerekli önlemleri almakla yükümlüdür.

4.1.4 Rüşvet, Yolsuzluk ve Kara Para Aklama ile Mücadele

Tedarikçilerimiz, iş veya finansal kazanç sağlamak amacıyla rüşvet almak, vermek veya herhangi bir yolsuzluk faaliyetine karışmamalıdır. Farplas, yolsuzluk, zimmete geçirme, rüşvet ve kara para aklama gibi her türlü yasa dışı faaliyet karşısında sıfır tolerans politikası izlemektedir. Tedarikçiler, bu konuda ulusal ve uluslararası yasalara ve düzenlemelere tam uyum sağlamakla yükümlüdür.

4.1.5 Sahte ve Şüpheli Parçalar

Farplas, tedarik zincirinde sahte veya şüpheli parçalara yer verilmesini kesinlikle yasaklar. Tedarikçilerimiz, yalnızca orijinal ve sertifikalı ürünler temin etmekle yükümlüdür. Sahte veya şüpheli parçaların tedarik edilmesi, hem güvenlik hem de kalite açısından ciddi riskler taşıyabilir ve yasal sorumluluklara yol açabilir. Bu tür parçaların kullanımı hem şirketimizin itibarını zedeler hem de yasal sorunlar doğurabilir. Tedarikçilerimiz, sağladıkları parçaların kalitesini ve orijinallliğini belgelemekle yükümlüdür. Ayrıca, tüm tedarikçilerimiz, sahtecilik, dolandırıcılık ve diğer yasa dışı faaliyetlerle mücadele etmek için gerekli önlemleri almak zorundadır.

4.2 ETİK KURALLAR

4.2.1 Veri Koruma ve Veri Güvenliği

Farplas, tüm iş ortaklarından ve tedarikçilerinden, kişisel verilerin ve hassas ticari bilgilerin korunmasına ilişkin yürürlükteki tüm yasal düzenlemelere uymalarını bekler. Tedarikçiler, çalışanlara, müşterilere ve üçüncü taraflara ait verilerin güvenliğini sağlamak, bu bilgileri yalnızca izin verilen amaçlar doğrultusunda kullanmak ve yetkisiz erişim, ifşa, değişiklik veya imhaya karşı gerekli tüm teknik ve idari önlemleri almakla yükümlüdür.

Hazırlayan	Kontrol Eden	Onaylayan
ESRA ÇAVUŞ	ALPER ÖZDİNÇER	MUSTAFA KEMAL GÜNGÖR

	TEDARİKÇİ İŞ ETİĞİ VE DAVRANIŞ KURALLARI EL KİTABI	Tarih : 02.06.2025 Rev : 0 Sayfa : 6 / 17
Dağıtım : QDMS Sistemi /		

Aynı hassasiyet Farplas için de geçerlidir. Tedarikçilerimize ait gizli bilgiler, sadece işin gerektirdiği ölçüde ve uygun güvenlik önlemleriyle kullanılmakta; üçüncü kişilerle izinsiz olarak paylaşılmamaktadır. Veri ihlali şüphesi durumunda ise ilgili taraflar derhal bilgilendirilmelidir.

4.2.2 Mali Sorumluluk (Doğru Kayıtlar)

Farplas, tüm mali işlemlerin şeffaf, doğru ve izlenebilir bir şekilde kaydedilmesini esas alır. Bu doğrultuda, tedarikçilerimizden de muhasebe kayıtlarını, ticari belgelerini ve finansal raporlamalarını yürürlükteki yasalara, muhasebe standartlarına ve iç kontrol prosedürlerine uygun şekilde tutmaları beklenmektedir.

Hiçbir koşulda gerçeğe aykırı belge düzenlenmemeli, gelir veya giderler saklanmamalı ya da yanlış beyan edilmemelidir. Farplas ile yürütülen iş ilişkisine dair tüm kayıtlar, açık ve denetlenebilir olmalı; talep edildiğinde sunulabilecek şekilde korunmalıdır.

Finansal şeffaflık, sadece yasal bir zorunluluk değil; aynı zamanda güvene dayalı sürdürülebilir iş birliklerinin temelidir.

4.2.3 Bilginin İfşası

Farplas, faaliyetlerinin şeffaf ve sorumlu bir şekilde yürütülmesini önemser. Ancak bu şeffaflık ilkesi, gizli ya da ticari sır niteliğindeki bilgilerin izinsiz ifşa edilmesini içermez. Tedarikçilerimizden, yalnızca yürürlükteki yasal düzenlemeler ve sözleşmesel yükümlülükler çerçevesinde gerekli açıklamaları yapmaları beklenir.

Farplas'a ait veya Farplas ile olan iş birliği kapsamında edinilen hiçbir bilgi, önceden yazılı onay alınmaksızın üçüncü taraflarla paylaşılmamalıdır. Aynı şekilde Farplas da, tedarikçisine ait gizli bilgileri, yalnızca işin gerektirdiği ölçüde ve ilgili gizlilik hükümlerine uygun olarak kullanır ve korur.

4.2.4 Çıkar Çatışması

Farplas, tüm tedarikçilerinin kişisel, finansal veya ailevi çıkarlarının, iş ilişkilerinde tarafsızlık ve dürüstlük ilkesine aykırı olmasını engellemeyi hedefler. Tedarikçiler, şirketin çıkarları ve etik kurallarına ters düşen herhangi bir çıkar çatışması durumundan kaçınmalıdır.

Tedarikçiler, iş veya ticaret kararlarını, kişisel çıkarlarının etkisinden bağımsız olarak, yalnızca profesyonellik ve objektiflik çerçevesinde almalıdır. Eğer bir çıkar çatışması durumu söz konusuysa, bu durum derhal bildirilmelidir. Farplas, çıkar çatışmalarının şeffaf bir şekilde yönetilmesi ve çözülmesini bekler.

4.2.5 Fikri Mülkiyet

Farplas, kendi fikri mülkiyet haklarına (marka, patent, tasarım vb.) ve tedarikçilerin sahip oldukları fikri mülkiyet haklarına tam saygı gösterir. Tedarikçiler, Farplas'ın veya üçüncü şahısların fikri mülkiyet haklarını

Hazırlayan	Kontrol Eden	Onaylayan
ESRA ÇAVUŞ	ALPER ÖZDİNÇER	MUSTAFA KEMAL GÜNGÖR

	TEDARİKÇİ İŞ ETİĞİ VE DAVRANIŞ KURALLARI EL KİTABI	Tarih : 02.06.2025 Rev : 0 Sayfa : 7 / 17
Dağıtım : QDMS Sistemi /		

izinsiz kullanamaz, çoğaltamaz, dağıtamaz ve ihlali durumunda yasal sorumluluk taşıyacaklarını kabul ederler.

4.2.6 Muhbirlik ve Misillemeye Karşı Koruma

Farplas, etik olmayan davranışların, yasa dışı uygulamaların ve şirket politikalarına aykırı durumların gönüllü olarak bildirilmesini teşvik eder. Tedarikçilerimiz, kendi organizasyonlarında da çalışanlarına bu tür bildirimleri güvenle yapabilecekleri şeffaf ve erişilebilir mekanizmalar sunmalıdır.

Hiçbir çalışan ya da tedarikçi temsilcisi; iyi niyetle yaptığı bir bildirim nedeniyle işten çıkarılma, tehdit edilme, dışlanma veya herhangi bir misillemeye maruz bırakılmamalıdır. Misilleme niteliği taşıyan her türlü davranış, Farplas tarafından ciddi bir etik ihlal olarak değerlendirilir.

4.2.7 Hediye Alma, Verme ve Ağırlama

Farplas, iş ilişkilerinde şeffaflığı, dürüstlüğü ve çıkar çatışmalarından uzak bir yaklaşımı benimser. Bu kapsamda, tedarikçilerimizin de hediye, ağırlama ve eğlence gibi konularda etik kurallar doğrultusunda hareket etmelerini bekleriz.

Tedarikçilerden gelen yemek, toplantı ve sosyal etkinlik davetleri, iş amaçlı ve makul sınırlar içinde olduğu sürece kabul edilebilir. Bununla birlikte, bu davetlerin Farplas'ın çıkarları ve şirket politikaları ile çelişmemesi önemlidir.

Tedarikçiler, iş kararlarını etkileme amacı taşıyan hiçbir hediye, ödeme, eğlence veya ağırlama teklifinde bulunmamalıdır. Bu tür durumlar tespit edildiğinde Farplas, durumu ilgili departmanlarla değerlendirerek gerekli aksiyonları alacaktır.

4.3 ÇALIŞMA KURALLARI

4.3.1 Çocuk İşçiliği ve Genç İşçiler

Farplas, çocuk işçiliğinin her biçimini kesin bir şekilde reddeder. Tedarikçilerin, yürürlükteki ulusal yasalara ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) çocuk işçiliğine ilişkin standartlarına tam uyum sağlaması beklenir. Zorunlu eğitim çağındaki çocukların çalıştırılması kabul edilemez.

Genç işçilerin çalıştırılması durumunda ise, onların fiziksel ve psikolojik gelişimlerini riske atmayacak, eğitimlerine engel oluşturmayacak güvenli koşullarda ve yasal sınırlamalar dâhilinde istihdam edilmeleri zorunludur. Farplas, tedarikçilerinin bu konuda gerekli politika ve kontrolleri sağlamasını beklemektedir.

Hazırlayan	Kontrol Eden	Onaylayan
ESRA ÇAVUŞ	ALPER ÖZDİNÇER	MUSTAFA KEMAL GÜNGÖR

	TEDARİKÇİ İŞ ETİĞİ VE DAVRANIŞ KURALLARI EL KİTABI	Tarih : 02.06.2025 Rev : 0 Sayfa : 8 / 17
Dağıtım : QDMS Sistemi /		

4.3.2 Ücretler ve Yan Haklar

Tedarikçiler, çalışanlarına yürürlükteki iş kanunları ve sektörel standartlar doğrultusunda en az asgari ücret düzeyinde adil, zamanında ve eksiksiz ödeme yapmalıdır. Fazla mesai ücretleri, tatil ve izin hakları gibi tüm yan haklar da mevzuata uygun şekilde sağlanmalıdır.

Farplas, çalışanların ekonomik refahını gözetken ve ücretlendirme sistemlerinde şeffaf, adil ve yasalara uygun bir yaklaşım benimseyen tedarikçilerle iş birliği yapmayı taahhüt eder.

4.3.3 Çalışma Saatleri

Tedarikçiler, çalışanlarının çalışma saatlerini yürürlükteki yasa ve yönetmeliklere uygun olarak belirlemeli; uluslararası standartlarla uyumlu bir şekilde adil ve insani bir uygulama benimsemelidir. Günlük ve haftalık maksimum çalışma saatleri aşılmamalı, fazla mesai yalnızca gönüllülük esasına dayanmalı ve adil şekilde ücretlendirilmelidir.

Farplas, çalışanların yeterli dinlenme sürelerine sahip olmalarını ve iş-yaşam dengelerinin gözetilmesini temel bir sorumluluk olarak görür. Tedarikçilerden de aynı hassasiyeti bekler.

4.3.4 Modern Kölelik (Kölelik, Hizmetkârlık, Zorla ve Zorunlu Çalışma, İnsan Kaçakçılığı)

Farplas, modern köleliğin hiçbir biçimine tolerans göstermez. Tedarikçiler, çalışanların özgür iradeleriyle çalıştığından, hiçbir bireyin tehdit, baskı, borçlandırma ya da başka yollarla çalışmaya zorlanmadığından emin olmalıdır. Zorla çalıştırma, insan ticareti, pasaportların veya kimlik belgelerinin alıkonulması, hareket özgürlüğünün kısıtlanması gibi uygulamalar kesinlikle kabul edilemez.

Tedarikçiler, çalışanların işe alım sürecinden başlayarak tüm çalışma süresi boyunca özgürlüklerini korumak ve bu tür istismarlara karşı etkin mekanizmalar oluşturmakla yükümlüdür.

4.3.5 İfade Özgürlüğü

Farplas, çalışanların ifade özgürlüğünü hukuki ve etik sınırlar çerçevesinde korumayı ve teşvik etmeyi taahhüt eder. Farklı görüşlerin özgürce paylaşılabildiği bir ortam, hem bireysel gelişimi hem de kurumsal ilerlemeyi destekler. Farplas, tüm çalışanların kaygılarını, önerilerini ve şikayetlerini açıkça ifade edebileceği bir "açık kapı" politikasına sahiptir.

Tedarikçilerimizin de kendi çalışma ortamlarında benzer bir açık iletişim kültürünü benimsemelerini bekleriz. Çalışanların fikirlerini özgürce dile getirebildiği, soru sorabildiği ve gerektiğinde şikayet mekanizmalarına başvurabildiği bir yapı kurmaları önemlidir. Bu kültür, çalışan bağlılığını ve iş yerinde psikolojik güvenliği güçlendirecek, uzun vadede sürdürülebilir ve barışçıl bir iş ortamı yaratacaktır.

Hazırlayan	Kontrol Eden	Onaylayan
ESRA ÇAVUŞ	ALPER ÖZDİNÇER	MUSTAFA KEMAL GÜNGÖR

	TEDARİKÇİ İŞ ETİĞİ VE DAVRANIŞ KURALLARI EL KİTABI	Tarih : 02.06.2025 Rev : 0 Sayfa : 9 / 17
Dağıtım : QDMS Sistemi /		

4.3.6 Etik İşe Alım

Farplas, tüm tedarikçilerinin şeffaf, adil ve etik işe alım uygulamaları benimsemesini ve işe alım süreçlerinde çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığı teşvik etmesini bekler. Çalışanların işe alım süreci; gönüllülük esasına dayanmalı, ayrımcılıktan uzak, açık ve anlaşılır şekilde yürütülmelidir.

İşe alım sırasında hiçbir şekilde çalışanlardan yasa dışı ücret veya komisyon alınamaz. Ayrıca tedarikçiler, işe alım süreçlerinde aracı kurum kullanıyorlarsa, bu kurumların da etik ilkelere ve kapsayıcı işe alım standartlarına uygun hareket ettiğini garanti altına almalıdır.

Tedarikçiler, çalışanların işe başlama öncesi tüm sözleşme koşullarını eksiksiz şekilde bilgilendirilerek kabul ettiğinden ve belgelerin çalışanların anlayabileceği bir dilde sunulduğundan emin olmalıdır.

4.3.7 Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme Hakkı

Farplas, çalışanlarının örgütlenme özgürlüğüne saygı gösterir ve tüm tedarikçilerinden de aynı tutumu benimsemelerini bekler. Çalışanlar, kendi temsilcilerini özgürce seçme, sendika kurma veya mevcut sendikaya katılma hakkına sahiptir. Bu hak, hiçbir şekilde engellenmemeli ya da cezalandırılmamalıdır.

Tedarikçiler, çalışanların toplu sözleşme haklarını ihlal etmeme yükümlülüğüne sahiptir ve toplu pazarlık süreçlerine saygı göstererek, bu hakları tam olarak tanımalıdır. Ayrıca, çalışanların haklarını savunacak, bağımsız bir şekilde temsil edilmelerini sağlayacak bir ortam yaratılmalıdır.

Farplas, tüm tedarikçilerinin bu ilkelere uygun hareket etmesini ve işyerlerinde özgür bir iletişim ve temsil hakkı sağlamalarını bekler.

4.3.8 Ayrımcılık ve Taciz

Farplas, çalışanlarına eşit fırsatlar sunmayı ve tüm işyerlerinde çeşitliliği, eşitliği ve kapsayıcılığı teşvik etmeyi taahhüt eder. Ayrımcılık, taciz, zorbalık veya insan onurunu kırıcı davranışlar kesinlikle kabul edilemez. Tedarikçilerimiz de bu değerleri benimsemeli ve her türlü ayrımcılığa karşı sıfır tolerans politikası izlemelidir.

Ayrımcılık, ırk, renk, din, cinsiyet, yaş, engellilik durumu, milliyet, etnik köken, cinsel yönelim veya diğer herhangi bir ayrımcılık temelinde gerçekleşemez. Aynı şekilde, taciz, cinsel taciz, psikolojik zorbalık, sözel ya da fiziksel tehditler de tamamen yasaktır.

Tedarikçiler, tüm çalışanların güvenli ve saygılı bir çalışma ortamında çalışmasını sağlamakla yükümlüdür ve herhangi bir ayrımcılık ya da taciz olayını derhal raporlamalıdır.

Hazırlayan	Kontrol Eden	Onaylayan
ESRA ÇAVUŞ	ALPER ÖZDİNÇER	MUSTAFA KEMAL GÜNGÖR

	TEDARİKÇİ İŞ ETİĞİ VE DAVRANIŞ KURALLARI EL KİTABI	Tarih : 02.06.2025 Rev : 0 Sayfa : 10 / 17
Dağıtım : QDMS Sistemi /		

4.3.9 Kadın Hakları

Farplas, kadınların iş gücüne katılımını ve eşit haklar temelinde fırsat eşitliğini teşvik eder. Kadın çalışanlarımızın eşit fırsatlara sahip olmasını sağlamak, cinsiyet ayrımcılığına karşı sıfır tolerans politikası uygulamak en önemli sorumluluğumuzdur. Tedarikçilerimiz de bu ilkeleri benimsemeli ve kadınların çalışma hayatında eşit fırsatlar bulmasını destekleyen bir ortam yaratmalıdır.

Kadınların iş yerinde karşılaştığı ayrımcılığa, şiddete, tacize ve sömürüye karşı korunmaları, her türlü ayrımcılığa karşı adil ve kapsayıcı politikalar geliştirilmesi, öncelikli olarak göz önünde bulundurulmalıdır.

Tedarikçiler, kadın çalışanlarının eşit haklar çerçevesinde işe alım, eğitim, maaş ve terfi imkanlarına sahip olmalarını sağlamalı ve cinsiyet temelli ayrımcılığı ortadan kaldıran uygulamaları hayata geçirmelidir.

4.3.10 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

Farplas, iş yerinde çeşitliliği, eşitliği ve kapsayıcılığı destekleyen bir çalışma ortamı sağlamayı taahhüt eder. Çalışanlarımızın farklı geçmişlere, deneyimlere ve perspektiflere sahip olmalarını değerli buluyoruz ve bu çeşitliliğin yenilikçi fikirlerin gelişmesine ve işimizin büyümesine katkıda bulunduğuna inanıyoruz.

Tedarikçilerimiz, her bireyin eşit fırsatlara sahip olduğu, ayrımcılığa, önyargılara ve dışlamaya karşı korunmuş bir çalışma ortamı oluşturmali, cinsiyet, ırk, etnik köken, engellilik durumu, yaş ve diğer kişisel özelliklere dayalı herhangi bir ayrımcılığı ortadan kaldırmalıdır.

Çeşitliliği ve kapsayıcılığı teşvik eden politikalar, şirketin tüm süreçlerine dahil edilmeli ve tüm çalışanlar için eşitlikçi bir yaklaşım benimsenmelidir.

4.3.11 Azınlıkların ve Yerli Halkların Hakları

Tedarikçilerimiz, faaliyet gösterdikleri bölgelerde azınlıkların ve yerli halkların haklarına tamamen saygı göstermeli ve bu hakların ihlaline yol açacak herhangi bir uygulamadan kaçınmalıdır. Yerli halkların topraklarına veya yaşam alanlarına zarar vermemek adına sürdürülebilir, adil ve etik bir yaklaşım benimsemeleri beklenmektedir. Tedarikçiler, yerel yasalar ve uluslararası insan hakları sözleşmeleri doğrultusunda, azınlık hakları konusunda her türlü yasal düzenlemeye uymalıdır. Yerli halkların kendi iradeleri ve katılımları doğrultusunda karar alma süreçlerine dahil edilmesi esastır.

4.3.12 Özel veya Kamu Güvenlik Güçlerinin Kullanımı

Tedarikçilerimiz, özel veya kamu güvenlik güçlerinin, topluluklar üzerindeki faaliyetlerinde orantısız güç kullanmalarına engel olmalı, güvenlik önlemlerini yalnızca yasal çerçevede ve gerekli olduğunda uygulamalıdır. Toplulukların haklarını ihlal etmeye yönelik herhangi bir güç kullanımına karşı durmalı, güvenlik güçlerinin müdahaleleri konusunda gerekli denetim ve denetleme mekanizmalarını oluşturmalıdır.

Hazırlayan	Kontrol Eden	Onaylayan
ESRA ÇAVUŞ	ALPER ÖZDİNÇER	MUSTAFA KEMAL GÜNGÖR

	TEDARİKÇİ İŞ ETİĞİ VE DAVRANIŞ KURALLARI EL KİTABI	Tarih : 02.06.2025 Rev : 0 Sayfa : 11 / 17
Dağıtım : QDMS Sistemi /		

Tedarikçiler, güvenlik güçlerinin etkili bir şekilde denetlenmesi ve insan haklarına saygı gösterilmesi için azami çabayı göstermelidir. Ayrıca, güvenlik önlemleri alınırken toplulukların hakları ve yaşam alanları ön planda tutulmalıdır.

4.3.13 Hayvan Refahı

Farplas olarak, faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda etik ilkelere bağlı kalarak hareket ederiz. Doğrudan ya da dolaylı olarak hayvanların kullanıldığı tüm süreçlerde hayvan refahının korunmasını savunuruz. Tedarikçilerimizin de üretim, test, araştırma veya başka herhangi bir faaliyette hayvan kullanımına başvurmaları halinde, hayvanlara yönelik herhangi bir kötü muameleye izin verilmemesi, hayvanların gereksiz acı, stres ya da zarar görmemesi ve ulusal/uluslararası hayvan refahı standartlarına (örneğin "Beş Özgürlük İlkesi") tam uyum sağlanması gerekmektedir.

Hayvan kullanımının kaçınılmaz olduğu durumlarda ise, alternatif yöntemlerin değerlendirildiğine dair kayıtlar tutulmalı, kullanılan hayvan sayısı en aza indirilmeli ve insanlık onuruna yakışır koşullar sağlanmalıdır.

4.4 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Farplas, çalışanlarının sağlık ve güvenliğini her şeyden önce tutar. Çalışma ortamlarının, tüm çalışanlar için sağlıklı, güvenli ve sürdürülebilir olmasını sağlamak, tedarikçilerimizden de beklediğimiz bir sorumluluktur. Bu çerçevede, tedarikçilerimiz iş sağlığı ve güvenliği konusunda yerel ve uluslararası mevzuata tam uyumlu olmalı, çalışanlarının sağlığını ve güvenliğini riske atacak herhangi bir duruma yol açmamalıdır.

Tedarikçilerimiz, aşağıdaki önlemleri almalı ve uygulamalıdır:

- Çalışanlarının iş yerinde güvenliğini sağlamak için gerekli tüm önlemleri almak, risk analizleri yapmak ve güvenlik önlemlerini güncel tutmak.
- Çalışanlarına düzenli olarak iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri vererek, güvenli çalışma alışkanlıklarının gelişmesine katkı sağlamak.
- Acil durum planlarını oluşturmak ve bu planların etkin bir şekilde uygulanmasını sağlamak, çalışanları acil durumlara karşı bilgilendirmek.
- İş yerinde sağlık ve güvenlik risklerini minimize etmek için uygun ekipman ve koruyucu donanım temin etmek.

Hazırlayan	Kontrol Eden	Onaylayan
ESRA ÇAVUŞ	ALPER ÖZDİNÇER	MUSTAFA KEMAL GÜNGÖR

	TEDARİKÇİ İŞ ETİĞİ VE DAVRANIŞ KURALLARI EL KİTABI	Tarih : 02.06.2025 Rev : 0 Sayfa : 12 / 17
Dağıtım : QDMS Sistemi /		

- Herhangi bir sağlık veya güvenlik ihlali durumunda gerekli raporlama süreçlerini başlatmak ve çalışanları korumak adına hızlıca aksiyon almak.

Farplas, iş sağlığı ve güvenliğine verilen önemin her zaman ön planda olmasını ve tedarikçilerimizin de bu değerlere aynı hassasiyetle yaklaşmasını bekler.

4.5 ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

4.5.1 Sera Gazı Emisyonları ve Dekarbonizasyon

Farplas, sera gazı emisyonlarını azaltmak ve dekarbonizasyon hedeflerine ulaşmak için üretim süreçlerinde karbon emisyonlarını minimize etmeye yönelik stratejiler geliştirir. Sera gazı emisyonlarını izleyerek, bu emisyonların azaltılması için teknolojiler kullanır ve temiz enerji kaynaklarına yönelir. Karbon ayak izini azaltmak amacıyla enerji verimliliğini artıran çözümler uygular.

Tedarikçilerimiz de bu hedeflere katkıda bulunmak için karbon emisyonlarını azaltma çabalarına katılmalı ve sürdürülebilir enerji çözümleri kullanmalıdır. Karbon ayak izlerini izlemeli ve talep edildiğinde Farplas'a raporlama yapmalıdır.

4.5.2 Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji

Farplas, enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji kullanımı konularında sürdürülebilir bir yaklaşım benimsemektedir. Enerji tüketimini optimize etmek için üretim süreçlerini sürekli iyileştirir ve enerji tasarrufu sağlayan teknolojilere yatırım yapar. Ayrıca, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını artırarak, çevresel etkileri en aza indirir ve karbon ayak izini azaltmayı hedefler.

Tedarikçilerimiz de enerji verimliliğini artırmaya yönelik stratejiler geliştirerek ve yenilenebilir enerji kaynaklarını kullanarak çevresel sorumluluklarını yerine getirmelidir. Enerji tüketimlerini izlemeli, verimli enerji kullanımı için adımlar atmalıdırlar.

4.5.3 Sorumlu Kimyasal Yönetimi

Farplas, çevresel etkiyi en aza indirmek ve iş sağlığı güvenliği risklerini önlemek amacıyla kimyasal madde kullanımında sorumluluk bilinciyle hareket eder. Kimyasal maddelerin güvenli bir şekilde depolanması, taşınması, kullanılması ve bertaraf edilmesi süreçleri sıkı bir şekilde izlenir. Tedarikçilerimiz, yalnızca onaylı ve güvenli kimyasal maddeler kullanmalı, zararlı etkilere karşı gerekli önlemleri almalı ve yasal düzenlemelere tamamen uymalıdır.

Hazırlayan	Kontrol Eden	Onaylayan
ESRA ÇAVUŞ	ALPER ÖZDİNÇER	MUSTAFA KEMAL GÜNGÖR

	TEDARİKÇİ İŞ ETİĞİ VE DAVRANIŞ KURALLARI EL KİTABI	Tarih : 02.06.2025 Rev : 0 Sayfa : 13 / 17
Dağıtım : QDMS Sistemi /		

Kimyasal maddelerin kullanımına ilişkin tüm faaliyetler düzenli olarak denetlenmeli, çevreye ve insan sağlığına zarar verme riski taşıyan maddeler yerine daha güvenli alternatiflerin kullanılması teşvik edilmelidir. Tedarikçilerimiz, kimyasal maddelerin güvenli ve sürdürülebilir bir şekilde yönetilmesi için gerekli eğitimleri sağlamak ve Farplas'a düzenli olarak raporlama yapmakla yükümlüdür.

4.5.4 Su Kalitesi, Tüketimi ve Yönetimi

Farplas, su kaynaklarını sürdürülebilir bir şekilde kullanmaya ve suyun kalitesini korumaya büyük önem verir. Su, tüm üretim süreçlerimizde kritik bir kaynak olup, suyun tasarruflu kullanımı ve kirlenmesinin önlenmesi için gerekli tüm önlemler alınır.

Tedarikçilerimiz, suyun sorumlu bir şekilde kullanılmasını sağlamalı, atık suyun çevreye zarar vermeyecek şekilde arıtılmasını temin etmelidir. Ayrıca, su tüketimini minimize etmek için yenilikçi çözümler geliştirmelidir. Su kalitesinin korunması, çevre üzerindeki etkilerin azaltılması ve su kaynaklarının sürdürülebilirliği tedarikçilerimizden beklediğimiz temel sorumluluklardır.

4.5.5 Hava Kalitesi

Farplas, faaliyetlerinin hava kalitesi üzerindeki etkilerini en aza indirmeyi taahhüt eder. Üretim süreçlerimizde zararlı gaz emisyonlarını kontrol altında tutarak çevreyi korur ve toplum sağlığını gözetiriz. Hava kalitesinin iyileştirilmesi için yenilikçi teknolojiler kullanır ve yerel ile uluslararası hava kalitesi standartlarına uyarız.

Tedarikçilerimiz, hava kirliliğini önlemek için gerekli tüm önlemleri almalı ve üretim süreçlerinde zararlı emisyonları en aza indirmelidir. Bu sorumluluk, Farplas'ın çevre dostu üretim yöntemlerine uyum sağlamak için tedarikçilerden beklediği bir kriterdir.

4.5.6 Sürdürülebilir Kaynak Yönetimi

Farplas, doğal kaynakları verimli ve sürdürülebilir bir şekilde kullanmayı taahhüt eder. Kaynakların korunması, verimli kullanımı ve atıkların minimize edilmesi için stratejiler geliştiririz. Hem üretim süreçlerimizde hem de tedarik zincirimizde, kaynakların sürdürülebilir şekilde yönetilmesi, çevresel etkilerin azaltılması için öncelikli bir amacımızdır.

Tedarikçilerimiz, doğal kaynakları verimli bir şekilde kullanmalı ve aşırı tüketimi engellemek için kaynakların yönetimini optimize etmelidir. Ayrıca, kaynakların korunmasına yönelik iyileştirme fırsatlarını belirlemeli ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için Farplas ile işbirliği yapmalıdır.

4.5.7 Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi

Farplas, atık üretimini minimize etmeyi ve mümkün olan her durumda atıkları yeniden kullanmayı veya geri dönüştürmeyi taahhüt eder. Döngüsel ekonomi prensiplerine dayalı olarak, ürünlerin ve malzemelerin

Hazırlayan	Kontrol Eden	Onaylayan
ESRA ÇAVUŞ	ALPER ÖZDİNÇER	MUSTAFA KEMAL GÜNGÖR

	TEDARİKÇİ İŞ ETİĞİ VE DAVRANIŞ KURALLARI EL KİTABI	Tarih : 02.06.2025 Rev : 0 Sayfa : 14 / 17
Dağıtım : QDMS Sistemi /		

ömrünü uzatmak, atıkların yeniden değerlendirilmesini sağlamak ve doğal kaynakların kullanımını en aza indirmek için çeşitli stratejiler geliştirilir. Bu yaklaşım, hem çevresel etkilerin azaltılmasına hem de iş süreçlerinin daha verimli hale getirilmesine katkı sağlar.

Tedarikçilerimiz, üretim süreçlerinde atıkların azaltılması ve yeniden kullanılması konusunda önlemler almalı, geri dönüşüm süreçlerini desteklemeli ve döngüsel ekonomi modeline katkıda bulunmalıdır.

4.5.8 Toprak Kalitesi

Farplas olarak üretim faaliyetlerimizi, çevresel yükümlülöklere ve yasal düzenlemelere uygun şekilde, sanayi bölgeleri içerisinde gerçekleştirmektedir. Tesislerimiz tarımsal üretim alanlarından uzak, sanayiye uygun alanlarda konumlanmakta olup, faaliyetlerimiz toprağı doğrudan kirletici etki yaratmamaktadır.

Toprak kirliliğini önlemeye yönelik "kirletmeme" prensibini benimsemektedir.

Aynı yaklaşımı tedarikçilerimizden de beklemektedir. Tedarikçilerimizin, kendi operasyonlarında ve tedarik zincirlerinde, toprak kalitesini koruyan uygulamaları hayata geçirmeleri, çevre mevzuatına uygun hareket etmeleri ve kirletici etkileri önleyici sistemler kurmaları beklenmektedir.

4.5.9 Biyoçeşitlilik ve Ormansızlaşma

Farplas, biyoçeşitliliğı koruma ve ormansızlaşmayı engelleme taahhüdü taşır. İşletme faaliyetlerimizde, ekosistemlere zarar vermeden ve doğal habitatları koruyarak faaliyet gösteririz. Biyoçeşitliliğın korunması, ekolojik dengenin sağlanması ve türlerin neslinin tükenmemesi için gereklidir. Orman ekosistemlerinin korunması, sadece çevre için değil, iklim değışikliği ile mücadelede de hayati bir rol oynar.

Tedarikçilerimizden, faaliyet gösterdikleri alanlarda biyoçeşitliliğı etkileyebilecek zararlı uygulamalardan kaçınmalarını, biyolojik çeşitliliğın korunmasına katkı sunan ortamlarda üretim yapmalarını ve ormansızlaşmaya neden olabilecek projelere katılmamalarını bekleriz.

4.5.10 Arazi, Orman ve Su Hakları ve Zorunlu Tahliye

Farplas, arazi, orman ve su haklarına saygı gösterir ve bu kaynakların sürdürülebilir şekilde yönetilmesine büyük önem verir. Tedarikçiler, faaliyetleri sırasında yerel toplulukların arazi ve su haklarına zarar vermemeli, zorla tahliye uygulamalarından kaçınmalıdır. Bu hakların ihlali, çevreye ve topluluklara zarar verebilir ve şirketin faaliyetlerini olumsuz etkileyebilir. Farplas, bu tür uygulamalara karşı sıfır tolerans politikası izler ve tedarikçilerinin bu konuda sorumluluk taşımasını bekler.

4.5.11 Çatışma Mineralleri

Farplas, insan haklarına saygılı, şeffaf ve sorumlu bir tedarik zinciri yönetimi benimsemekte; tedarik sürecinde kullanılan hammaddelerin kaynağını etik ve sürdürülebilir ilkeler çerçevesinde takip etmektedir.

Hazırlayan	Kontrol Eden	Onaylayan
ESRA ÇAVUŞ	ALPER ÖZDİNÇER	MUSTAFA KEMAL GÜNGÖR

	TEDARİKÇİ İŞ ETİĞİ VE DAVRANIŞ KURALLARI EL KİTABI	Tarih : 02.06.2025 Rev : 0 Sayfa : 15 / 17
Dağıtım : QDMS Sistemi /		

Bu kapsamda, çatışma bölgelerinden çıkarılan kalay, tantal, tungsten ve altın gibi minerallerin – yani “çatışma mineralleri”nin – yasa dışı silahlı grupları finanse etmediğinden emin olunması büyük önem taşımaktadır.

Tedarikçilerden, ürünlerinde kullandıkları minerallerin kökenini izlenebilir kılmalarını, çatışma mineral içermeyen (conflict-free) kaynaklardan tedarik ettiklerini beyan etmeleri ve Farplas politikasıyla uyumlu hareket etmeleri beklenir. Farplas, bu konuda uluslararası düzenlemelere ve sektör standartlarına tam uyum içerisinde hareket eder ve tedarikçilerinin de aynı sorumluluğu üstlenmesini talep eder.

4.5.12 Gürültü Emisyonları

Gürültü, yalnızca çalışan sağlığını değil, aynı zamanda çevrede yaşayan toplulukların yaşam kalitesini de etkileyebilir. Bu nedenle, üretim süreçlerinde ve tesis operasyonlarında gürültü seviyelerinin yasal sınırlar içerisinde tutulması öncelikli hedeflerimizdendir.

Tedarikçilerimizden de benzer bir çevresel duyarlılık beklenmektedir. Gürültü emisyonlarını düzenli olarak izlemeleri, çalışanları ve çevre halkını rahatsız edici seviyelere ulaşmaması için gerekli teknik ve yönetsel önlemleri almaları gerekmektedir. Gürültü kaynaklarının azaltılması yönünde yapılan iyileştirme çalışmaları, sürdürülebilir üretimin bir parçası olarak değerlendirilmelidir.

4.6 TEDARİK ZİNCİRİNDE ETİK STANDARTLARIN YAYGINLAŞTIRILMASI

Farplas, yalnızca kendi tedarikçilerinden değil, aynı zamanda tedarikçilerinin birlikte çalıştığı alt tedarikçilerden de bu iş etiği ilkelerine uygun davranmasını beklemektedir. Tedarikçiler, etik ilkelerimizin tedarik zinciri boyunca benimsenmesini sağlamak için gerekli adımları atmalı ve kendi tedarikçilerini bu standartlara uyum konusunda teşvik etmelidir. Bu yaklaşım, sürdürülebilir ve sorumlu bir iş ortamının oluşturulmasında temel rol oynar.

4.7 BİLDİRİM MEKANİZMASI

Tedarikçi İş Etiği İlkeleri’nin ihlal edildiğini düşünen tedarikçi çalışanlarının durumu en kısa sürede Farplas Etik Hattı’na bildirmesi beklenir. Bu mekanizma, etik dışı davranışları önlemeyi ve şirketimizle olan iş ilişkilerinde dürüstlük ve açıklık ilkesini desteklemeyi amaçlar.

Etik Hat, aşağıdakilerle sınırlı olmamak üzere şu durumlarda kullanılabilir:

- Tedarikçi İş Etiği İlkeleri’nin ihlali,
- Yasa dışı işlemler, hatalı yönetim, mesleki konumun kötüye kullanılması,
- Sağlık, güvenlik ve çevreye zarar verebilecek uygulamalar,

Hazırlayan	Kontrol Eden	Onaylayan
ESRA ÇAVUŞ	ALPER ÖZDİNÇER	MUSTAFA KEMAL GÜNGÖR

	TEDARİKÇİ İŞ ETİĞİ VE DAVRANIŞ KURALLARI EL KİTABI	Tarih : 02.06.2025 Rev : 0 Sayfa : 16 / 17
Dağıtım : QDMS Sistemi /		

- Faaliyette bulunan ülkelerdeki yasal zorunluluklara uyulmaması,
- Farplas'ın operasyonlarına veya itibarına zarar verebilecek her türlü davranış.

Farplas, bildirimde bulunan kişilerin kimliğini, kişinin açık rızası olmadıkça ifşa etmez ve bu kişilerin hiçbir şekilde baskı, ayrımcılık veya misillemeye maruz kalmamasını garanti eder. Bildirim yapan kişinin kimliği yalnızca aşağıdaki durumlarda açıklanabilir:

- Kişinin açıkça kimliğini paylaşması,
- Resmi makamların etkin bir soruşturma yürütebilmesi için kimliğin gerekli olması,
- Yürürlükteki yasaların bunu zorunlu kılması.

Bildirim Kanalları

Etik dışı durumlarla ilgili bildirimler, gizlilikle yönetilen Farplas Etik Hattı aracılığıyla yapılabilir. Bildirimde bulunan kişi:

- İsimsiz bildirimde bulunabilir,
- İletişim bilgilerini paylaşarak, doğrudan yanıt almayı tercih edebilir,

Etik Hattı'na ulaşmak için,

- E-posta: etik@farplas.com
- Web sayfası: [Farplas Etik Hat Bildirim Formu \(https://farplas.com.tr/etik.php\)](https://farplas.com.tr/etik.php)

5. YÜRÜRLÜK VE GÖZDEN GEÇİRME

İşbu El Kitabı, periyodik olarak gözden geçirilerek gerekli görüldüğü durumlarda güncellenir. El Kitabının güncellenmesinden Sürdürülebilirlik ve İSG ve Satın Alma Departmanları sorumludur.

6. DOKÜMANIN YAYIMLANMASI VE SAKLANMASI

Bu El Kitabı, bilinçlendirme, bilgilendirme ve şeffaflık ilkelerimiz doğrultusunda tüm paydaşlarımızın erişimine açık bir şekilde kurumsal web sitemizde yayımlanır.

Hazırlayan	Kontrol Eden	Onaylayan
ESRA ÇAVUŞ	ALPER ÖZDİNÇER	MUSTAFA KEMAL GÜNGÖR

	TEDARİKÇİ İŞ ETİĞİ VE DAVRANIŞ KURALLARI EL KİTABI	Tarih : 02.06.2025 Rev : 0 Sayfa : 17 / 17
Dağıtım : QDMS Sistemi /		

Bu el kitabında yer alan tüm ilke, kural ve beklentileri dikkatle okuduğumu, anladığımı ve bu kurallara uygun hareket edeceğimi taahhüt ederim.

Tedarikçi olarak, Farplas'ın İş Etiği Kuralları ve Sürdürülebilirlik İlkeleri doğrultusunda faaliyet göstereceğimi, ilgili tüm çalışanlarımın da bu kurallara uygun davranmasını sağlayacağımı beyan ederim.

Firma Adı:

Yetkili Adı Soyadı:

Unvanı:

İmza / Kaşe:

Tarih:

Hazırlayan	Kontrol Eden	Onaylayan
ESRA ÇAVUŞ	ALPER ÖZDİNÇER	MUSTAFA KEMAL GÜNGÖR