



Mitigating biases
of AI in the
labour market

Araştırma projesi hakkında bilgi

BIAS: Yapay Zekanın İş Gücü Sektöründe Çeşitliliklere Yönelik Ön Yargılarının Azaltılması

Bu bildiri sizlere, ilgili araştırma projesinin hedefleri ve projenin sizden bekledikleri hakkında bilgi vermeye yöneliktir.

Amaç

BIAS Projesinin amacı, Yapay Zekanın (AI) iş gücü sektörü ve insan kaynakları yönetiminde, örneğin çalışanların işe alımında nasıl kullanıldığını anlamaktır. Bu proje ile Yapay Zekanın cinsiyet, yaş, cinsellik ve milliyet gibi çeşitlilik kriterleri bağlamında yeni ön yargıları nasıl ortaya koyacağını veya üreteceğini kavramayı amaçlıyoruz. Yapay Zekanın geliştirilme ve uygulanma sürecindeki ön yargıları tespit edip azaltabilecek yeni teknolojiler geliştireceğiz. Bu teknolojiler sayesinde, başta iş gücü sektörü olmak üzere çeşitli sektörlerde kullanılan Yapay Zekanın herkes için daha adil ve daha az ön yargılı olması sağlanabilecektir.

Araştırma projesi kimin sorumluluğunda yürütülüyor?

BIAS Projesi, Horizon Europe araştırma ve yenilik programı (Hibe No: 101070468) kapsamında Avrupa Birliği ve İsviçre Eğitim, Araştırma ve Yenilik Devlet Sekreterliği (SERI) tarafından finanse edilmektedir. Norveç'te bulunan Bilim ve Teknoloji Üniversitesi (NTNU) tarafından koordine edilen projenin sekiz ortağı daha mevcuttur: İzlanda Üniversitesi (İzlanda), LOBA (Portekiz), Crowd Helix (İrlanda), Smart Venice (İtalya), Leiden Üniversitesi (Hollanda), Digiotech (Estonya), Farplas (Türkiye), Bern Uygulamalı Bilimler Üniversitesi-BFH (İsviçre)

Neden bu çalışmada yer alıyorsunuz?

Yeni Yapay Zekâ sistemlerinin geliştirilmesi için eğitim verilerine ihtiyaç duyulur. BIAS Projesinde, gerçek hayattaki işe alım vakalarından eğitim verileri kullanılacaktır. **01/01/2020-28/11/2022** tarihleri arasında Farplas'ta iş başvurusunda bulunduysanız sizin verilerinizin de bu araştırmaya dahil edilmiş olma ihtimali mevcuttur.

Bu proje sizin için ne anlama geliyor?

Bu araştırma örneğine dahil edildiyse, yalnızca Farplas'a başvuru esnasında sağlamış olduğunuz verilerinizi işlediğimizi bilmenizi isteriz. Daha sonra bu veriler Farplas tarafından işlenerek, aşağıda belirtilen kimlik bilgilerinin kaldırılması suretiyle bir başka proje ortağına sunulmuştur.

Gizliliğiniz- bilgilerinizin saklanma ve kullanılma koşulları

Kişisel bilgilerinizi yalnız bu bildiride belirttiğimiz amaçlar için kullanacağız. Bilgilerinize gizlilik çerçevesinde ve gizliliğe ilişkin yönetmelikler uyarınca muamele ederiz.

Bu araştırmada yer alan kişilerin çoğunun cinsiyet bilgisi, başvuru esnasında sunmuş oldukları ön yazı ve işe alınmış olup olmadıkları bilgileri veri tabanına eklenmiştir. İşe alım süreçlerini daha iyi kavrayabilmek adına az sayıda kişiye ait ek bilgiler de veri tabanına dahil edilmiştir. Bunlar arasında yaşı, okuduğunuz üniversite, milliyetiniz veya diğer ilgili bilgiler olabilir.

Farplas, kişisel işe alım kayıtlarını araştırmacılar ile paylaşmadan önce ön yazılardan isim ve adres bilgilerini kaldırmak, gerçek doğum tarihlerini yaş ortalamalarına ve rakamsal verileri harf kodlarına çevirmek suretiyle kayıtları anonim hale getirmiştir. Bu anonimleştirme süreçleri hem kimliğinizi ortaya çıkarmamak hem de araştırma sürecini sekteye uğratmamak adına farklılaştırılmıştır. Anonimleştirme sürecinin ardından veriler, Türkiye'de bulunan sanal makinelere transfer edilecektir. NTNU ve BFH'den araştırmacılar, araştırma amaçları doğrultusunda bu verilere uzaktan erişim sağlayacak olmakla birlikte, gerçek veriler Türkiye dışına çıkartılmayacaktır. Verilere erişim çok faktörlü kimlik doğrulama yoluyla ve yalnızca projede yer alan araştırmacılarla sınırlı olarak mümkün olacak, kodlanmış bir şekilde gönderilip muhafaza edilecek ve bilgilerin güvenliği için endüstri standardı koruma tedbirleri kullanılacaktır.

Anonimleştirme süreci sonunda birçok adaya ilişkin işe alım kayıtları tamamen anonim hale gelmiş olacaktır. Ancak, daha detaylı bilgileri içeren daha az sayıdaki kayıt için, belli bir veri sahibinin kimliğini tespit etmek adına dolaylı kimlik bilgilerinin kullanılması büyük bir çabayla mümkün olabilecektir. Araştırma ekibi hiçbir zaman kişilerin kimliklerini bu şekilde ortaya koymaya çalışmayacaktır.

Herhangi bir yayında veya BIAS Projesi'nin diğer halka açık araştırma sonuçlarında kimliğinizi tespit etmek mümkün olmayacaktır.

İtiraz hakkınız

Bu araştırma projesinde yer almaya dilediğiniz zaman ve herhangi bir gerekçe göstermeksizin itiraz edebilirsiniz. Veri tabanındaki her veri grubu ayrı bir anonimleştirme yöntemiyle anonim hale getirilir. Bu sürecin ardından anonim hale getirilmiş veri tabanının aktarımı yapmaz. Bunun yerine, bu bilgilendirme yazısında yer alan ilgili taraflara sınırlı erişim izni verilir. Bu veri tabanında yer almış olabileceğinizi düşünüyorsanız bias.hr@farplas.com adresinden iletişime geçerek kaydınızın araştırmamızda yer alıp almadığını öğrenebilirsiniz. Araştırmamızda yer alan bilgilerinizin kaldırılmasını talep edebilirsiniz. Bu durumda tüm kişisel verileriniz silinir. İtiraz hakkınızı kullanmanız halinde bu durumun herhangi bir olumsuz sonucu olmayacaktır.

Araştırma projesinin sonunda kişisel verilerinize ne olur?

BIAS Projesi sona erdiğinde (31 Ekim 2026) bilgiler anonim hale getirilecektir. Konsorsiyum, anonim hale getirilmiş araştırma verilerini başka araştırmacılara sunma konusunu değerlendirebilir, ancak bunun için öncelikle ayrı bir gizlilik analizi yapılması gerekir.

Neden kişisel verilerinizi işleme hakkına sahibiz?

Araştırma projemizin kamu yararına olduğunun düşünülmesi sebebiyle kişisel bilgilerinizi işliyoruz. Bununla birlikte, projede yer almak istemiyorsanız itiraz etme hakkınız mevcuttur.

Türkiye Cumhuriyeti Kişisel Verilerin Korunması Kanunu Madde 28 uyarınca bu veri işleme faaliyeti yasal bir işleme faaliyetidir.

- İlgili maddenin (b) bendi uyarınca; Kişisel verilerin resmi istatistik ile anonim hale getirilmek suretiyle araştırma, planlama ve istatistik gibi amaçlarla işlenmesi,
- (c) bendi uyarınca; Kişisel verilerin milli savunmayı, milli güvenliği, kamu güvenliğini, kamu düzenini, ekonomik güvenliği, özel hayatın gizliliğini veya kişilik haklarını ihlal etmemek ya da suç teşkil etmemek kaydıyla, sanat, tarih, edebiyat veya bilimsel amaçlarla ya da ifade özgürlüğü kapsamında işlenmesi istisnai durumlar olarak kabul edilir.

Yukarıda açıklanan sebeplerle, gerçekleştirilen veri işleme faaliyetinin geçerli ve yasal olarak uygun olduğunu tekrar belirtmek isteriz.

NTNU adına değerlendirme yapan Norveç Eğitim ve Araştırma alanında Paylaşımlı Hizmetler Ajansı Sikt, bu projedeki kişisel verilerin işleme sürecinin Avrupa Genel Veri Koruma Yönetmeliği (GDPR) ile uyumlu olduğu sonucuna varmıştır. Proje aynı zamanda **Av. Burak ÖZDEMİR (İstanbul Barosu, 51465)** tarafından Türkiye Cumhuriyeti Kişisel Verilerin Korunması Kanununa (KVKK) uyum açısından değerlendirilmiştir.

Haklarınız

Toplanan verilerde kimliğinizin tespit edilebilir olması durumunda aşağıdaki haklara sahip olursunuz:

- itiraz etme
- hakkınızda kaydedilen kişisel verilerinize erişme
- kişisel verilerinizin düzeltilmesini/tashi edilmesini talep etme,
- kişisel verilerinizin silinmesini isteme, ve
- kişisel verilerinizin işlenmesine ilişkin olarak Norveç Veri Koruma Makamına şikâyetle bulunma.

Çalışma hakkında sorularınız varsa veya haklarınız hakkında daha fazla bilgi edinmek ve bu hakları kullanmak istiyorsanız aşağıdaki iletişim kanallarını kullanabilirsiniz:

- BIAS Projesi hakkında genel sorularınız için: info@biasproject.eu
- Veri yönetimine ilişkin sorularınız için: privacy@biasproject.eu
- Farplas veri setinde yer alıp almadığınızı öğrenmek ve veri setinden çıkartılmanızı talep etmek için: bias.hr@farplas.com
- Aşağıda belirtilen taraflar birlikte bu bildiriye yayınlanmışlardır.

İş başvurularından verileri toplayarak anonim hale getiren Farplas şirketi.

- İletişim: bias.hr@farplas.com

Anonim hale getirilmiş verileri kullanmak suretiyle İK uygulamalarında Yapay Zekâ kullanımı hakkında araştırma yapmaktan sorumlu NORGES TEKNISK-NATURVITENSKAPELIGE UNIVERSITET NTNU (NTNU) kurumu.

İletişim: NTNU Veri Koruma Memuru: Thomas Helgesen, Thomas.helgesen@ntnu.no

Anonim hale getirilmiş verileri kullanmak suretiyle Yapay Zekâ teknolojilerindeki ön yargıları tespit edip azaltmaya yönelik teknolojileri geliştiren BERNER FACHHOCHSCHULE (BFH) kurumu.

İletişim: Prof. Dr. Mascha Kurpicz-Briki, BIAS Projesi Teknik Koordinatörü:
mascha.kurpicz@bfh.ch

Bu projenin Sikt'nin veri koruma hizmetleriyle değerlendirilmesine ilişkin sorularınız için iletişim:

- Veri koruma hizmetleri E-posta: (personverntjenester@sikt.no), Tel: +47 73 98 40 40.